

Bestyrelsens beretning

For perioden november 2024 til november 2025



VIBORG
FAMILIE- OG
FIRMAIDRÆT

Kære alle.

Siden sidste repræsentantskabsmøde har vi været igennem et år, der har været præget af organisatoriske ændringer, strategiske overvejelser, udviklingsarbejde og samtidig mange gode oplevelser i foreningen.

Bestyrelsens organisering og strategiske arbejde

Efter repræsentantskabsmødet i 2024 stod vi som en forholdsvis ny bestyrelse, hvor kun ét medlem fortsatte fra den forrige periode. På bestyrelsesmødet i januar 2025 blev bestyrelsen konstitueret således:

- Mette Tange Carstens (senere Jacobsen) – formand
- Steen Kristensen – kasserer
- Mona Broe Damsgaard – bestyrelsesmedlem og sekretær (for 1 år grundet et tidligere afgang i utide)
- Ketharran Elangeswaran – bestyrelsesmedlem og næstformand

Som noget af det første måtte vi tage stilling til Mettes dobbeltrolle som både ansat og frivillig formand, hvilket førte til, at der blev udarbejdet en kontrakt, der tydeliggjorde roller og rammer.

Den forretningsorden, som den tidligere bestyrelse havde påbegyndt, blev efterfølgende gennemgået, revideret og godkendt, så vi havde klare og tidssvarende retningslinjer at arbejde efter.

Samarbejdet med Forbundskonsulenten og strategiarbejdet

I februar fik vi tilknyttet en ny forbundskonsulent, Trine Kyed, som afløste Brian York grundet omstrukturering af konsulenter på tværs af hele forbundet. I overgangen mellem konsulenterne udarbejdede vi sammen en strategi for 2025, der indeholdt konkrete mål og handlinger — noget vi senere måtte justere grundet ændrede ressourcer, og noget som vi vil vende tilbage til senere i beretningen.

Barsel, ændrede roller og bestyrelsesudskiftninger

I marts blev Mette mor for anden gang og afholdt en kort orlov på to uger, før hun vendte delvist tilbage til arbejdet. Men det at blive en familie på fire er bestemt ikke gået så nemt, som hun havde håbet, og det har blandt andet betydet, at hun ikke har kunnet tage så stor del i det strategiske arbejde og driften af foreningen i en længere periode.

På bestyrelsesmødet i maj måtte vi desværre sige farvel til næstformand Ketharran, som grundet kommende fuldtidsstudie og deltidsarbejde i Aarhus valgte at trække sig fra bestyrelsen. Vi havde fuld forståelse for hans beslutning, men mistede samtidig en engageret, ung drivkraft i bestyrelsesarbejdet. Ronny Sørensen, som var valgt som suppleant, indtrådte i stedet.

Efter sommerferien holdt vi bestyrelsesmøde og møde for holdledere og instruktører (aktivitetsudvalget) i august, hvor der dog ikke var så mange deltagere, men hvor fokus særligt var på vores strategi og aktivitetsplan for efteråret. Med blandt andet Mettes barsel var vi ikke kommet så langt med de planlagte strategihandlinger som ønsket, og vi måtte derfor justere kursen og omprioritere nogle opgaver.

I slutningen af september afsluttede Mette sin barsel – men også sit ansættelsesforhold i Viborg Familie- og Firmaidræt. Hun havde fået tilbudt sit drømmejob som daglig leder/centerleder i en lokal gymnastikforening, som hun havde haft tæt tilknytning til gennem næsten hele livet. Dermed fortsætter hun udelukkende som frivillig formand i foreningen.

Steen har i perioder været helbreds-mæssigt udfordret, og derfor har hans deltagelse naturligt varieret. Det og Mettes ændrede rolle betød derfor, at vores ressourcer på både drift og strategi igen blev reducerede, og bestyrelsen måtte på bestyrelsesmødet her i november gentænke, hvordan vi kunne bevare udviklingen uden den samme daglige og stabile bemanning.

Styrket organisering: Udvalg under bestyrelsen

I starten af perioden har vi arbejdet på at skabe en mere struktureret organisering med udvalg under bestyrelsen, inspireret af DGIs frivilligsuddannelse, som Mette og Birgit afsluttede i december 2024. Dette skal på sigt give bedre opgavefordeling, styrke ejerskab hos frivillige, sikre kontinuitet i aktiviteterne samt understøtte både drift og udvikling.

Dette har indtil videre betydet, at der er et udvalg, som hjælper med festlige begivenheder: festudvalget – og et udvalg for holdledere og instruktører: aktivitetsudvalget.

Dette arbejde er stadig i gang, og bliver forhåbentligt forankret i endnu højere grad i 2026.

Medlemmer, frivillige og aktiviteter

Medlemstal og frivillige

Vi er fortsat en af de større idrætsforeninger i kommunen.

Vi har:

- Ca. 3.800 medlemmer (privat, familie og arbejdspladser)
- Omkring 15 frivillige, der på forskellige måder hjælper med drift, holdledelse, som instruktør og til arrangementer

Frivilligheden er afgørende for vores forening, og vi har i år afholdt en frivillighedsfest i slut oktober med tilskud fra Østifternes Jubilæumsfond, som Mette havde søgt hjem, som en tak for indsatsen.

Vores aktiviteter

Selvom bestyrelsens organisering fylder en del i årets beretning, skal det samtidig understreges, at aktivitetsdelen i foreningen fortsat har været i god og stabil drift gennem hele perioden. Vores udvalg og holdledere har taget ansvar, arbejdet selvstændigt og sikret, at medlemmerne har kunnet deltage i følgende ugentlige aktiviteter:

1. Badminton – individuel (holdleder: Michael Olin) og familie (holdleder: Mona Broe Damsgaard)
2. Billard (holdleder: Steen Kristensen)
3. Bowling (holdledere: Steen Kristensen og Birgit Justesen)
4. Dart (holdleder: Ronny Sørensen)
5. Krokett (holdleder: Niels Vindstrup)
6. Pickleball – familie og individuel (holdleder: Heines Thorsager)
7. Seniorsport (holdleder: Birgit Justesen)
8. Varmtvandsgymnastik (holdleder: Mona Broe Damsgaard)

Derudover har vi på hjemmesiden padel og senior yoga, men disse er endnu ikke kommet i gang som reelle ugentlige aktiviteter, da der mangler holdledere og instruktører.

Samtidig har vi udbudt deltagelse i motionsløb og andre arrangementer/events for bl.a. arbejdspladser samt motion på arbejdspladsen.

Nogle idrætsgrene har oplevet lavere aktivitet, særligt dart, hvor vi vil arbejde på rekruttering og synlighed. Pickleball og varmtvandsgymnastik er fortsat i vækst. Badminton, krocket, billard, bowling og seniorsport er stabile kerneaktiviteter.

75-års jubilæum

2025 markerede også vores forenings 75-års jubilæum – en hyggelig og meningsfuld begivenhed, hvor vi fejrede foreningens lange historie og de mange mennesker, der har båret den frem til i dag.

Økonomi

Vores økonomi har været udfordret i perioden, særligt fordi Mettes ansættelse har givet en naturlig lønudgift, men uden der har været mulighed for tilsvarende indtægter. Vi mangler stadig en del refusion for barslen, som vi fortsat arbejder på at få udbetalt.

For at skabe mere gennemsigtighed og sikre en stabil økonomi fremover arbejder vi – særligt Mette og Steen - nu med et årsbudget — noget der tidligere ikke har eksisteret i foreningen.

Samtidig har vi justeret enkelte kontingentpriser i moderat grad i sæsonen 2025/2026, så vi ikke starter et nyt år med et forventet underskud.

Synlighed og markedsføring

Vi har arbejdet aktivt på at blive mere synlige i Viborg Kommune.

Markedsføringsvideoer

Vi har søgt og modtaget midler fra Dansk Firmaidræt til produktion af markedsføringsvideoer. Disse ligger nu på både vores hjemmeside og sociale medier. De viser vores tilbud om Firma Padel turnering samt om kollegamotion og personalearrangementer.

Events og tilstedeværelse

Vi har prioriteret at være synlige til flere arrangementer/events, bl.a.:

- Seniorfolkemødet
- Søndersøløbet
- 12 Timer Viborg
- Afholdt Firma Padel-turneringer (med ca. 50 deltagere alt i alt)
- Afholdt det første Viborg Open stævne (med turneringer i hhv. bowling, dart og pickleball - med ca. 100 deltagere alt i alt)

Vi har også deltaget i Viborg Idrætsråds PULSÅREt, især med pickleball og dart for skoleklasser til fx Sportspraktikdag og som ”buffer”-forening.

Derudover har vi bidraget som præmiesponsor til Viborg Idrætsråds Søndersøløbet både ift. Firmadysten og det nye Det Grønne Skoleløb med bowling, dart og padel arrangementer.

Arbejdspladser

Vi har været ude ved flere arbejdspladser, bl.a.:

- Vestjysk Bank i AM-ugen
 - Viborg Kommunes bostøtteafdeling i AM-ugen
 - Viborg Kommunes Park & Vej julefrokost (årlig tradition)
-

Indre udvikling og kompetencer

Mette deltog i første del af anføreruddannelsen i Viborg Kommune, som Dansk Firmaidræt udbyder. Anden del blev hun forhindret i at deltage i, da hun fødte samme dag.

Vores instruktører i varmtvandsgymnastik har været på kursus/uddannelse, og vi har også en uddannet træner i pickleball. Dette har også kunnet lade sig gøre via kursustilskud fra forbundet og kommunen.

Det er fortsat en ambition at styrke kompetenceudvikling for både bestyrelse og frivillige.

Nedlæggelse af nyhedsbrevet

Vi har valgt at pause nyhedsbrevet, da ressourcerne ikke har rakt til både daglig drift, arrangementer og langsigtet udvikling. Det bliver taget op til revurdering igen i 2026.

Faciliteter

Vi har fortsat gode samarbejder med lokale faciliteter.

Vi arbejder på at etablere et lille te-køkken ved det lejede dart- og billardlokale i Tinghallen, så frivillige, spillere og holdledere kan få adgang til nogle basale faciliteter. Det forventes at være klar i løbet af 2026 og finansieres af kommunen.

Derudover lejer vi os ind i:

- Viborg Svømmehal
 - Viborg Stadion Center
 - Viborg Idrætscenter Syd (Finderuphøj og Liseborg)
 - Viborg Idrætscenter Øst (Houkær).
-

Fremtiden: 2026 og frem

I weekenden 21.–23. november 2025 deltog Steen, Mette og Birgit i Firmaidrættens repræsentantskabsmøde på landsplan. Her blev der valgt en ny formand for forbundet samt vedtaget en ny tilskudsmodel.

Den nye tilskudsmodel er i højere grad incitamentsstyret og belønner foreninger, der arbejder aktivt med udvikling – herunder særligt firmaidræt og motion på arbejdspladsen og erhvervsskolerne, som trods alt er Firmaidrættens DNA. Det understøtter vores beslutning om at arbejde målrettet mod at ansætte en medarbejder, i samarbejde med én eller to andre firmaidrætsforeninger, der skal arbejde for at udbrede kollegamotion og firmaidræt rundt om i Viborg Kommune, og giver os gode argumenter for investeringer i netop denne del af foreningen. Ellers kan det betyde, at kontingentpriserne skal stige markant, for at vores regnskab kan løbe fornuftigt rundt.

Det var en vigtig weekend, som både inspirerede, motiverede og bekræftede os i vores strategiske kurs.

2026 bliver derfor et år med markante forandringer:

- Nyt hjemmesidesystem
- Ny tilskudsmodel i forbundet
- Mulighed for ansættelse omkring firmaidræt, motion på arbejdspladsen og erhvervsskoler
- Strukturering af udvalg og frivilligorganisation
- Fortsat fokus på synlighed

Det er en stor opgave, men også en mulighed for et stærkt løft af foreningen.

Afslutning

Året har været præget af skift, justeringer og nye vilkår – men også af stor handlekraft, nye samarbejder og stærke fællesskaber.

En stor tak skal lyde til:

- Alle frivillige, herunder udvalg og holdledere, og ikke mindst vores medlemmer
- Samarbejdspartnere og arbejdspladser
- Viborg Kommune, Viborg Idrætsråd og Dansk Firmaidræt

Sammen skaber vi rammerne for idræt, fællesskab og motion i Viborg.